

Servicio Público  
de Empleo Estatal

# Bonificaciones / reducciones a la contratación laboral

Abril 2018

- **Personas con discapacidad** ..... 4
  - Contrato indefinido .....4
  - Conversión de contratos temporales de fomento del empleo, así como de contratos en prácticas y para la formación y el aprendizaje en las empresas ordinarias .....4
  - Contrato temporal de fomento del empleo .....4
  - Contratación indefinida o temporal y conversión de todos los contratos temporales por un Centro Especial de Empleo .....5
  - Contratos de interinidad con desempleados con discapacidad para sustituir a trabajadores con discapacidad en situación de incapacidad temporal .....5
  - Contratos formativos .....5
    - Para la Formación y el aprendizaje
    - En prácticas
    - Para la Formación y el Aprendizaje, si no se ha optado por la reducción de la Ley 3/2012
- **Mayores de 45 años**..... 6
  - Contrato de apoyo a los emprendedores .....6
  - Trabajadores desempleados mayores de 52 años beneficiarios de los subsidios del Artículo 274 de la Ley 45/2002, a tiempo completo y de forma indefinida. ....6
  - Contratación en nuevos proyectos de emprendimiento joven .....6
- **Jóvenes menores de 30 años** ..... 7
  - Contrato de apoyo a los emprendedores .....7
  - Contratación a tiempo parcial con vinculación formativa .....7
  - Contratación de un joven por microempresas y empresarios autónomos .....8
  - Contrato para la Formación y el Aprendizaje .....8
  - Contrato en prácticas .....8
- **Contratos a trabajadores procedentes de ETT** ..... 9
  - Contrato indefinido por la empresa usuaria de trabajadores procedentes de una empresa de trabajo temporal que hubiesen estado contratados bajo la modalidad de .....9
    - ...para la formación y el aprendizaje
    - ...en prácticas
    - ...eventual de primer empleo joven
- **Conversión de contratos en indefinido** ..... 10
  - Conversión de contratos .....10
    - ...de primer empleo joven
    - ...en prácticas
    - ...de relevo
    - ...sustitución por jubilación
    - ...para la formación y el aprendizaje
- **Víctimas** ..... 11
  - Víctimas de trata de seres humanos .....11
  - Víctimas de violencia de género .....11
  - Víctimas del terrorismo .....11
  - Víctimas de violencia doméstica .....11

- **Trabajadores en situación de exclusión social..... 12**
  - En general .....12
  - Contratos formalizados por empresas de inserción .....12
    - ...menores de 30 años o 35 con discapacidad
    - ...mayores de 30 años
- **Conciliación de la vida personal, laboral y familiar..... 13**
  - Contratos de interinidad para sustituir a ..... 13
    - ...trabajadores en situación de excedencia por cuidado de familiares
    - ... a trabajadores durante los periodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, paternidad o riesgo durante el embarazo o la lactancia
    - ...trabajadoras víctimas de violencia de género que hayan suspendido su contrato ejercitando su derecho a la movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo
- **Mantenimiento del empleo..... 14**
  - Mantenimiento del empleo a trabajadores mayores .....14
  - Empleo selectivo .....14
  - Prolongación del periodo de actividad fijos discontinuos .....14
  - Cambio de puesto de trabajo o función diferente .....14
- **Contrato indefinido o temporal dirigidos a ámbitos y colectivos específicos ..... 15**
  - Tripulantes de buques (Islas Canarias).....15
  - Trabajadores en Ceuta y Melilla .....15
  - Penados en instituciones penitenciarias y menores en centros de internamiento .....15
  - Contratación indefinida por parte del trabajador autónomo de familiares .....15
  - Personas que presten servicios en el hogar familiar .....16
  - Cooperativas o sociedades laborales .....16
    - Menores de 30 años o menores e 35 años discapacitados
    - Mayores de 30 años
- **Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter general..... 17**
  - Trabajadores por cuenta propia que causen alta inicial o no hubieran estado de alta en los dos años inmediatamente anteriores, que opten... .....17
    - ...por la base mínima de cotización
    - ...por una base de cotización superior a la base mínima
  - Trabajadores por cuenta propia discapacitados, víctimas de violencia de género y víctimas del terrorismo que causen alta inicial o no hubieran estado de alta en los dos años inmediatamente anteriores, que opten... .....17
    - ...por la base mínima de cotización
    - ...por una base de cotización superior a la base mínima
- **Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter específico..... 18**
  - Ceuta y Melilla .....18
  - Interinidad .....18
  - Familiar colaborador.....18
  - Por conciliación de la vida personal y familiar vinculadas a la contratación .....19
  - Reincorporadas .....19

|                           | Modalidad de contrato y colectivo  | Cuantía anual de la bonificación |         |                     |         | Duración | Vigencia de la medida   | Normativa  |             |
|---------------------------|--|----------------------------------|---------|---------------------|---------|----------|---|------------|-------------|
|                           |  | Discapacidad                     |         | Discapacidad severa |         |          |   |            |             |
|                           |  | Hombres                          | Mujeres | Hombres             | Mujeres |          |   |            |             |
| Personas con discapacidad | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contrato indefinido</b> y</li> <li>• <b>Conversion de contratos temporales de fomento del empleo, así como de contratos en prácticas y para la formación y el aprendizaje en las empresas ordinarias</b></li> </ul> Inscritos como demandantes de empleo | Menores de 45 años               | 4.500 € | 5.350 €             | 5.100 € | 5.950 €  | Contrato Indefinido: durante la vigencia del contrato<br><br>Conversión: 3 años | Indefinida | Ley 43/2006 |
|                           |  | Mayores de 45 años               | 5.700 € |                     | 6.300 € |          |   |            |             |
|                           |  |                                  |         |                     |         |          |   |            |             |
|                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contrato temporal de fomento del empleo</b></li> </ul> Inscritos como demandantes de empleo  | Menores de 45 años               | 3.500 € | 4.100 €             | 4.100 € | 4.700 €  | Durante la vigencia del contrato  | Indefinida | Ley 43/2006 |
| Mayores de 45 años        | 4.100 €  | 4.700 €                          | 4.700 € | 5.300 €             |         |          |   |            |             |

| Modalidad de contrato y colectivo  |   | Cuantía anual  |   | Duración   | Vigencia de la medida            | Normativa   |            |
|--|---|--|---|--|----------------------------------|-------------|------------|
| Personas con discapacidad  | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contratación indefinida o temporal y conversión de todos los contratos temporales por un Centro Especial de Empleo</b></li> </ul> Relación de carácter especial<br>Inscritos como demandantes de empleo | Bonificación de las cuotas empresariales por todos los conceptos   |   | Durante la vigencia del contrato                               | Indefinida                       | Ley 43/2006 |            |
|  |   | 100%   |   |  |                                  |             |            |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contratos de interinidad con desempleados con discapacidad para sustituir a trabajadores con discapacidad en situación de incapacidad temporal</b></li> </ul>   | Bonificación de las cuotas empresariales por todos los conceptos   |   | Durante la vigencia del contrato                               | Indefinida                       | Ley 45/2002 |            |
|  |   | 100%   |   |  |                                  |             |            |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contratos formativos</b></li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Para la Formación y el aprendizaje</b></li> </ul> En el supuesto de trabajadores discapacitados sin límite de edad<br>Inscritos como demandantes de empleo | Reducción de las cuotas del empresario según la plantilla de la empresa |  | Durante la vigencia del contrato | Indefinida  | Ley 3/2012 |
|  |   |  | Inferior a 250 trabajadores   | Igual o superior a 250 trabajadores                            |                                  |             |            |
| 100%   |   | 75%  |   |  |                                  |             |            |
| Será bonificación en el supuesto de trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil  |   |  |   |  |                                  |             |            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>En prácticas</b></li> <li><b>y</b></li> <li><b>Para la Formación y el Aprendizaje, si no se ha optado por la reducción de la Ley 3/2012</b></li> </ul> | Reducción de la cuota empresarial por contingencias comunes   |  | 50%   | Real Decreto Legislativo 2/2015 (Estatuto de los trabajadores) |                                  |             |            |
|  |   |  |   |  |                                  |             |            |

| Modalidad de contrato y colectivo   |   | Cuantía anual  |                        | Duración  | Vigencia de la medida                                      | Normativa   |
|---|---|--|------------------------|---|--|-------------|
| Mayores de 45 años  | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contrato de apoyo a los emprendedores</b></li> </ul> Inscritos como demandantes de empleo<br>Empresas de menos de 50 trabajadores | <b>Bonificación, en centros de trabajo situados en:</b>        |                        | 3 años  | Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15% | Ley 3/2012  |
|   |   | <b>Comunidad Autónoma de Canarias</b>                          | <b>Resto de España</b> |   |  |             |
|   | <b>En general</b>   | <b>90%</b>   | <b>1.300 €</b>         |   |  |             |
|   | <b>Mujeres en ocupaciones en las que este colectivo esté menos representado</b>   | <b>100%</b>  | <b>1.500 €</b>         |   |  |             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Trabajadores desempleados mayores de 52 años beneficiarios de los subsidios del Artículo 274 de la Ley 45/2002, a tiempo completo y de forma indefinida.</b></li> </ul> Estos trabajadores, que se acogen voluntariamente a este programa, pueden compatibilizar los subsidios por desempleo con el trabajo por cuenta ajena en aplicación de lo previsto en el párrafo primero del apartado 4 del art. 228 del Texto Refundido de la Ley de la Seguridad Social. |   | <b>Bonificación</b>  |                        | Según normativa aplicable del Programa de Fomento de Empleo | Ley 45/2002  |             |
| La que corresponda según el vigente Programa de Fomento de Empleo<br><br>Dependiendo del colectivo, Ley 43/2006 o Ley 3/2012  |   |  |                        |   |  |             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contratación en nuevos proyectos de emprendimiento joven</b></li> </ul> Indefinido<br>Además debe cumplir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 11 de la ley 11/2013   |   | <b>Reducción de la cuota empresarial a la Seguridad Social</b> |                        | 12 meses  | Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15% | Ley 11/2013 |
| 100%  |   |  |                        |   |  |             |

| Colectivo   |  | Cuantía anual   |                                       |  | Duración                                       | Vigencia de la medida                                      | Normativa   |         |         |         |
|---|--|---|---------------------------------------|--|--|--|-------------|---------|---------|---------|
| Jóvenes menores de 30 años  | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contrato de apoyo a los emprendedores</b><br/>30 años inclusive<br/>Inscritos como demandantes de empleo<br/>Empresas de menos de 50 trabajadores</li> </ul> | <b>Bonificación según el año:</b>   |                                       |  | 3 años   | Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15% | Ley 3/2012  |         |         |         |
|   |  |   |                                       |  |  |  |             | 1er año | 2º año  | 3er año |
|   |  | <b>En general</b>   | <b>Comunidad Autónoma de Canarias</b> | 90%  |  |  |             | 70%     | 40%     |         |
|   |  |   | <b>Resto de España</b>                | 1.000 €                                    |  |  |             | 1.100 € | 1.200 € |         |
|   |  | <b>Mujeres en ocupaciones en las que este colectivo esté menos representado</b> | <b>Comunidad Autónoma de Canarias</b> | 100%                                       |  |  |             | 80%     | 50%     |         |
|   |  |   | <b>Resto de España</b>                | 1.100 €                                    |  |  |             | 1.200 € | 1.300 € |         |
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contratación a tiempo parcial con vinculación formativa</b><br/>Indefinido o duración determinada<br/>Menores de 35 discapacitados<br/>Inscritos como demandantes de empleo<br/>Además debe cumplir alguno de los requisitos establecidos en el artículo 9 de la ley 11/2013</li> </ul> |  | <b>Reducción de las cuotas del empresario según la plantilla de la empresa</b>  |                                       |  | Máximo 12 meses, prorrogables por 12 meses más | Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15% | Ley 11/2013 |         |         |         |
|   |  | <b>Inferior a 250 trabajadores</b>  |                                       | <b>Igual o superior a 250 trabajadores</b> |  |  |             |         |         |         |
|   |  | 100%  |                                       | 75%  |  |  |             |         |         |         |

|                            | Objeto y colectivo  | Cuantía anual   |  | Duración                      | Vigencia de la medida                                      | Normativa   |  |  |
|----------------------------|---|---|--|-------------------------------|--|-------------|--|--|
| Jóvenes menores de 30 años | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contratación de un joven por microempresas y empresarios autónomos</b><br/>Indefinido<br/>Menores de 35 discapacitados<br/>Inscritos como demandantes de empleo</li> </ul>                                  | Reducción de la cuota empresarial por contingencias comunes             |  | 12 meses                      | Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15% | Ley 11/2013 |  |  |
|                            | 100%  |   |  |                               |  |             |  |  |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contrato para la Formación y el Aprendizaje</b><br/>Jóvenes desempleados inscritos en la Oficina de Empleo</li> </ul>   | Reducción de las cuotas del empresario según la plantilla de la empresa |  | Toda la vigencia del contrato | Indefinida   | Ley 3/2012  |  |  |
|                            | Inferior a 250 trabajadores   | Igual o superior a 250 trabajadores                                     |  |                               |  |             |  |  |
|                            | 100%  | 75%   |  |                               |  |             |  |  |
|                            | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contrato en prácticas</b><br/>Menores de 35 años discapacitados,<br/>Independientemente del periodo transcurrido desde la finalización de sus estudios.<br/>Inscritos como demandantes de empleo</li> </ul> | Reducción   |  | Toda la vigencia del contrato | Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15% | Ley 11/2013 |  |  |
| En general                 | Si realizan prácticas no laborales, acogidos al Real Decreto 1543/2011.   |   |  |                               |  |             |  |  |
| 50%                        | 75%   |   |  |                               |  |             |  |  |



|   | Objeto y colectivo  |  | Cuantía anual  |  | Duración | Vigencia de la medida                                       | Normativa   |
|---|---|--|--|--|----------|---|-------------|
|   |   |  | Hombres  | Mujeres  |          |   |             |
| Contratos a trabajadores procedentes de ETT |   |  | <b>Bonificación o Reducción a las cuotas empresariales a la Seguridad Social</b>   |  |          |   |             |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Contrato indefinido por la empresa usuaria de trabajadores procedentes de una empresa de trabajo temporal que hubiesen estado contratados bajo la modalidad de ...</b></li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>...para la formación y el aprendizaje</b></li> </ul>                       | <p style="text-align: center;"><b>1.500€</b><br/>(Reducción)<br/>(Será bonificación en el supuesto de trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil)</p> | <p style="text-align: center;"><b>1.800€</b><br/>(Reducción)<br/>(Será bonificación en el supuesto de trabajadores inscritos en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil)</p> | 3 años   | Indefinida  | Ley 11/2013 |
|   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>...en prácticas</b><br/>En empresas de menos de 50 trabajadores</li> </ul> | <p><b>500€</b><br/>(Bonificación)</p>  | <p><b>700€</b><br/>(Bonificación)</p>  |          |   | Ley 3/2012  |
|   |   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>...eventual de primer empleo joven</b></li> </ul>                          |  |  |          | Hasta que la tasa de desempleo se sitúe por debajo del 15%. | Ley 11/2013 |

|  | Objeto y colectivo   |  | Cuantía anual  |                                | Duración                       | Vigencia de la medida | Normativa  |             |
|--|--|--|--|--------------------------------|--------------------------------|-----------------------|------------|-------------|
|  |  |  | Hombres  | Mujeres                        |                                |                       |            |             |
| Conversión de contratos en indefinido  |  |  | <b>Bonificación o Reducción a las cuotas empresariales a la Seguridad Social</b> |                                |                                |                       |            |             |
|  |  |  |  |                                |                                |                       |            |             |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Conversión de contratos ...</b></li> </ul>           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>...de primer empleo joven</b></li> </ul> | <b>solamente en empresas de menos de 50 trabajadores</b>                         | <b>500 €</b><br>(Bonificación) | <b>700 €</b><br>(Bonificación) | 3 años                | Indefinida | Ley 11/2013 |
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>...en prácticas</b></li> </ul>           |  |                                |                                |                       |            |             |
|  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>...de relevo</b></li> </ul>              |  |                                |                                |                       |            |             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>...sustitución por jubilación</b></li> </ul> |  |  |  |                                |                                |                       |            |             |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>...para la formación y el aprendizaje</b></li> </ul> |  | <b>1.500 €</b><br>(Reducción)  | <b>1.800 €</b><br>(Reducción)  |                                |                       | Ley 3/2012 |             |

| Víctimas | Colectivos   | Cuantía anual de la bonificación |          |                                     | Duración  | Vigencia de la medida | Normativa   |
|----------|--|----------------------------------|----------|-------------------------------------|---|-----------------------|-------------|
|          |  | Modalidad del contrato           |          |                                     |   |                       |             |
|          |  | Indefinido                       | Temporal | Conversión de temporal a indefinido |   |                       |             |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Víctimas de trata de seres humanos</b><br/>Inscritas como demandantes de empleo</li> </ul> | 1.500 €                          | 600 €    | -                                   | 2 años  | Indefinida            | Ley 43/2006 |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Víctimas de violencia de género</b></li> </ul>   | 1.500 €                          | 600 €    | 1.500 €                             | <b>Contrato Indefinido y Conversión:</b><br>4 años<br><br><b>Contrato Temporal:</b><br>durante la vigencia del contrato |                       |             |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Víctimas del terrorismo</b><br/>Inscritas como demandantes de empleo</li> </ul>            | 1.500 €                          | 600 €    | 1.500 €                             |   |                       |             |
|          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Víctimas de violencia doméstica</b></li> </ul>   | 850 €                            | 600 €    | 850 €                               |   |                       |             |

| Colectivos  | Cuantía anual   |          |                                     | Duración  | Vigencia de la medida | Normativa   |
|---|---|----------|-------------------------------------|---|-----------------------|-------------|
|   | Indefinido  | Temporal | Conversión de temporal a indefinido |   |                       |             |
| <b>Trabajadores en situación de exclusión social</b><br><ul style="list-style-type: none"> <li>En general</li> </ul>                    | Bonificación según la modalidad del contrato  |          |                                     |   |                       |             |
|   | 600 €   | 500 €    | 650 €                               | <b>Contrato Indefinido y Conversión:</b><br>4 años<br><br><b>Contrato Temporal:</b><br>durante la vigencia del contrato | Indefinida            | Ley 43/2006 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Contratos formalizados por empresas de inserción</li> </ul> Inscritos como demandantes de empleo | Bonificación  |          |                                     |   |                       |             |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>...menores de 30 años o 35 con discapacidad</li> </ul> | 1.650 €  |                                     | <b>Contrato indefinido:</b><br>3 años<br><br><b>Contrato Temporal:</b><br>toda la vigencia del contrato                 | Indefinida            | Ley 44/2007 |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>...mayores de 30 años</li> </ul>                       | 850 €    |                                     |   |                       | Ley 5/2011  |

| Modalidad de contrato y colectivo                    |  | Cuantía  |                    |                     | Duración   | Normativa  |
|--|--|--|--------------------|---------------------|--|--|
| Conciliación de la vida personal, laboral y familiar | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ...trabajadores en situación de excedencia por cuidado de familiares<br/>Se celebrarán con beneficiarios de prestaciones por desempleo</li> </ul>   | <b>Reducción de la cuota por contingencias comunes:</b>  |                    |                     | Mientras dure la excedencia  | Real Decreto Legislativo 2/2015 (Estatuto de los trabajadores) |
|  |  | 1 <sup>er</sup> año  | 2 <sup>o</sup> año | 3 <sup>er</sup> año |  |  |
|  |  | 95%  | 60%                | 50%                 |  |  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratos de interinidad para sustituir a ....</li> <li>• ... a trabajadores durante los periodos de descanso por maternidad, adopción, acogimiento, paternidad o riesgo durante el embarazo o la lactancia<br/>Inscritos como demandantes de empleo</li> </ul> | <b>Bonificación de la cuota empresarial incluidas contingencias profesionales y recaudación conjunta (tanto del trabajador sustituido como del interino contratado):</b> |                    |                     | Mientras dure la sustitución   | Real Decreto Ley 11/1998<br>Ley 12/2001                        |
|  |  | 100%   |                    |                     |  |  |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• ...trabajadoras víctimas de violencia de género que hayan suspendido su contrato ejercitando su derecho a la movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo</li> </ul>  | <b>Bonificación de la cuota empresarial a la Seguridad Social por contingencias comunes:</b>   |                    |                     | Mientras dure la sustitución<br>En caso de movilidad geográfica o cambio de centro de trabajo la duración máxima será de 6 meses | Ley Orgánica 1/2004  |
| 100%   |  |  |                    |                     |  |  |

| Modalidad de contrato y colectivo |   | Cuantía  | Duración   | Normativa  |
|-----------------------------------|---|--|--|--|
| Mantenimiento del empleo          | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Mantenimiento del empleo a trabajadores mayores</b><br/>Mayor de 65 años con 38 años y 6 meses de cotización efectiva a la Seguridad Social y contrato indefinido (nuevo o vigente) o tener 67 años y 37 de cotización</li> </ul>   | <b>Reducción de la cuota empresarial por contingencias comunes, salvo la incapacidad temporal:</b><br><br><b>100%</b><br>Si el trabajador no tiene la antigüedad necesaria al cumplir la edad, la exención se aplica desde el cumplimiento del requisito | Indefinida   | Real Decreto Legislativo 8/2015<br><br>Ley 27/2011 |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Empleo selectivo</b><br/>Trabajadores que hubieran cesado en la empresa por haberseles reconocido una incapacidad permanente total o absoluta y después de haber recibido prestaciones de recuperación profesional hubieran recobrado su plena capacidad laboral o continúen afectados por una incapacidad parcial y se reincorporen a la empresa</li> </ul>                      | <b>Reducción de la cuota patronal de la Seguridad Social correspondiente a contingencias comunes:</b><br><br><b>50%</b>  | 2 años   | Real Decreto 1451/1983                             |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Prolongación del periodo de actividad fijos discontinuos</b><br/>Trabajadores con contratos fijos discontinuos en actividades encuadradas en los sectores de turismo, así como las de comercio y hostelería, siempre que se encuentren vinculados a dicho sector del turismo y que generen actividad productiva en los meses de febrero, marzo y noviembre de cada año</li> </ul> | <b>Bonificación por contingencias comunes, desempleo, Fogasa y formación profesional:</b><br><br><b>50%</b><br>(Exclusivamente los meses de <b>febrero, marzo y noviembre</b> de cada año)   | Hasta el 31/12/2017<br><br>(Pendiente de su prórroga en la Ley de Presupuestos Generales del Estado) | Ley 3/2017   |
|                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Cambio de puesto de trabajo o función diferente</b><br/>Trabajadoras que por razón de riesgo durante el embarazo o riesgo durante la lactancia natural (art. 26 de la Ley 31/1995), así como por razón de enfermedad profesional sean destinadas a un puesto o función compatible con su estado</li> </ul>  | <b>Bonificación de la cuota empresarial por contingencias comunes:</b><br><br><b>50%</b>   | Durante el cambio de puesto  | Ley 3/2017   |

| Contrato indefinido o temporal dirigidos a ámbitos y colectivos específicos   | Colectivos  | Cuantía anual   | Duración                      | Vigencia de la medida           | Normativa                       |
|---|---|---|-------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Tripulantes de buques (Islas Canarias)</b><br/>Inscritos en el Registro Especial de Buques y Empresas Navieras de Canarias y tripulantes de buques adscritos a los servicios regulares entre las Islas Canarias y entre éstas y el resto del territorio nacional</li> </ul> | <b>Reducción en la cuota empresarial a la Seguridad Social por todos los conceptos:</b> | Indefinida                    | Indefinida                      | Ley 19/1994                     |
|   |   | 90%   |                               |                                 |                                 |
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Trabajadores en Ceuta y Melilla</b><br/>En los sectores que recoge la modificación del apartado 2 de la Disposición Adicional vigésimotercera del Real Decreto Legislativo 8/2015</li> </ul>  | <b>Bonificación de la Base de cotización por contingencias comunes:</b>                 | Toda la vigencia del contrato | Indefinida                      | Real Decreto Legislativo 8/2015 |
|   |   | 50%   |                               |                                 |                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Penados en instituciones penitenciarias y menores en centros de internamiento</b></li> </ul>  | <b>Bonificación por los conceptos de recaudación conjunta de desempleo, formación profesional y Fondo de Garantía Salarial:</b>   | Toda la vigencia del contrato   | Indefinida                    | Real Decreto Legislativo 8/2015 |                                 |
|   | 65%   |   |                               |                                 |                                 |
| <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Contratación indefinida por parte del trabajador autónomo de familiares</b><br/>Hasta el 2º grado de consanguineidad o afinidad<br/>Inscritos como demandantes de empleo</li> </ul> | <b>Bonificación de la cuota empresarial por contingencias comunes:</b>  | 12 meses  | Indefinida                    | Ley 20/2007<br>Ley 6/2017       |                                 |
|   | 100%  |   |                               |                                 |                                 |

| Colectivos   |   | Cuantía anual   | Duración                                 | Vigencia de la medida | Normativa              |  |  |
|--|---|---|--|-----------------------|------------------------|--|--|
| <p><b>• Personas que presten servicios en el hogar familiar</b></p> <p>Y queden incorporadas al sistema especial de seguridad social a partir del 1/1/2012 (Siempre que la obligación de cotizar se haya iniciado el 1/1/2012)</p> <p>En el caso de familias numerosas de categoría general, de los ascendientes -o el ascendiente en el caso de familias monoparentales- deben trabajar fuera de casa</p> |   | <p><b>Reducción de la cuota del empleador</b></p> <p>20%</p>          | Hasta el 31/12/2018                      | Indefinida            | Real Decreto 1620/2011 |  |  |
|  |   | <p><b>Bonificación de la cuota del empleador:</b></p> <p>45%</p>      |  |                       |                        | <p>Toda la vigencia del contrato</p>     | <p>Ley 40/2003</p> <p>Real Decreto Ley 14/2017</p>         |
|  | <p><b>• Cooperativas o sociedades laborales</b></p> <p>Inscritos como demandantes de empleo</p> <p>Que se incorporen como socios trabajadores o de trabajo</p> <p>En el caso de cooperativas, estas han tenido que optar por un Régimen de Seguridad Social propio de trabajadores por cuenta ajena</p> | <p><b>• Menores de 30 años o menores e 35 años discapacitados</b></p> | <p><b>Bonificación según el año:</b></p> |                       | <p>Durante 3 años</p>  |  |  |
|  |   |   |  |                       |                        | <p>1<sup>er</sup> año</p> <p>1.650 €</p> | <p>2<sup>o</sup> año y 3<sup>er</sup> año</p> <p>800 €</p> |
|  | <p><b>• Mayores de 30 años</b></p>  | <p>800 €</p>  |  |                       |                        |  |  |

Contrato indefinido o temporal dirigidos a ámbitos y colectivos específicos



| Colectivo  |   | Cuantía y duración  |               |                   |   |   | Normativa                 |
|--|---|---|---------------|-------------------|---|---|---------------------------|
| <p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter general</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajadores por cuenta propia que causen alta inicial o no hubieran estado de alta en los dos años inmediatamente anteriores, que opten...</li> </ul> |   | General   |               |                   |   | Hombres menores de 30 años y Mujeres menores de 35 años | Ley 20/2007<br>Ley 6/2017 |
|  |   | Meses 1 a 12  | Meses 13 a 18 | Meses 19, 20 y 21 | Meses 22, 23 y 24   | Meses 25 a 36   |                           |
|  |   | Reducción...  |               |                   | Bonificación...   |   |                           |
|  |   | ...sobre la cuota de contingencias comunes incluida la incapacidad temporal   |               |                   |   |   |                           |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>...por la base mínima de cotización</li> </ul>                     | TARIFA PLANA 50 €/mes   | 50%           | 30%               | 30%   | 30%   |                           |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>...por una base de cotización superior a la base mínima</li> </ul> | 80%   | 50%           | 30%               | 30%   | 30%   |                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Trabajadores por cuenta propia discapacitados, víctimas de violencia de género y víctimas del terrorismo que causen alta inicial o no hubieran estado de alta en los dos años inmediatamente anteriores, que opten..</li> </ul>   |   | Durante los 12 meses inmediatamente siguientes a la fecha de efectos del alta |               |                   | 48 meses siguientes, hasta completar un período máximo de 5 años desde la fecha de alta |   | Ley 20/2007<br>Ley 6/2017 |
|  |   | Reducción...  |               |                   | Bonificación...   |   |                           |
|  |   | ...sobre la cuota de contingencias comunes incluida la incapacidad temporal   |               |                   |   |   |                           |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>...por la base mínima de cotización</li> </ul>                     | TARIFA PLANA 50 €/mes   |               |                   | 50%   |   |                           |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>...por una base de cotización superior a la base mínima</li> </ul> | 80%   |               |                   | 50%   |   |                           |

|  | Ámbito y Colectivo  | Cuantía  |  | Duración                                      | Normativa                 |
|--|---|--|--|---|---------------------------|
| Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter específico | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Ceuta y Melilla</b><br/>Trabajadores autónomos de Ceuta y Melilla en los sectores que recoge el artículo 36 de la ley 20/2007</li> </ul>  | Bonificación sobre la base de cotización por contingencias comunes   |  | Indefinida                                    | Ley 20/2007               |
|  | 50%   |  |  |   |                           |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Interinidad</b><br/>Trabajadores autónomos que cesen la actividad por encontrarse en período de descanso por maternidad, paternidad, adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo o durante la lactancia natural<br/>Será compatible con la bonificación del Real Decreto Ley 11/1998</li> </ul>                 | Bonificación sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la base media que tuviese el autónomo en los 12 meses anteriores al cese      |  | Durante el período de descanso (mínimo 1 mes) | Ley 20/2007<br>Ley 6/2017 |
|  | 100%  |  |  |   |                           |
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Familiar colaborador</b><br/>Nuevas altas de familiares colaboradores de trabajadores autónomos en Régimen Especial de Trabajo por cuenta propia que corresponda<br/>Cónyuge, pareja de hecho y familiares autónomos por consanguinidad o afinidad hasta el 2º grado inclusive y, en su caso, por adopción</li> </ul> | Bonificación sobre la cuota que resulte de aplicar sobre la base mínima del tipo correspondiente de cotización vigente en cada momento |  | 24 meses                                      | Ley 20/2007               |
|  | Meses 1 a 18  | Meses 19 a 24  |  |   |                           |
| 50%  | 25%   |  |  |   |                           |

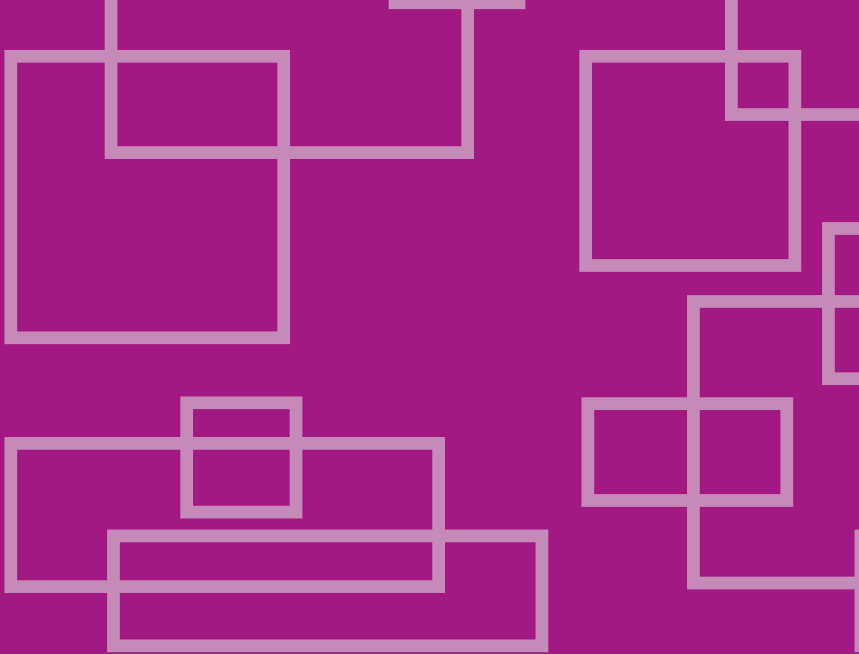
| Bonificaciones/Reducciones al trabajo autónomo con carácter específico  | Ámbito y Colectivo   | Cuantía  |          | Duración  | Normativa   |
|---|--|--|----------|---|-------------|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>Por conciliación de la vida personal y familiar vinculadas a la contratación</b><br/>                     Trabajadores/as autónomos que permanezcan de alta en el RETA y contraten a un trabajador/a a tiempo completo o parcial en los supuestos de:                     <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Por cuidado de hijos mejores de 12 años.</li> <li>b) Por tener a su cargo a un familiar, por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado en situación de dependencia.</li> <li>c) Por tener a su cargo un familiar por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado inclusive con discapacidad severa cuando dicha discapacidad esté debidamente acreditada, siempre que dicho familiar no desempeñe una actividad retribuida</li> </ul> </li> </ul> | <b>Bonificación de la cuota por contingencias comunes que resulte de aplicar a la base media que tuviera el trabajador/a en los 12 meses anteriores a la fecha de acogerse a estas medidas, del tipo de cotización mínimo vigente, según tipo de contrato:</b> |          | Hasta 12 meses, siempre que se mantenga al trabajador contratado durante el tiempo de disfrute de la bonificación<br><br>Mínimo de duración del contrato: 3 meses | Ley 20/2007 |
| <b>Contrato indefinido</b>  | <b>Contrato a tiempo parcial</b>   | 100%   | 50%      |   |             |
| <ul style="list-style-type: none"> <li> <b>Reincorporadas</b><br/>                     Autónomas que hubieran cesado su actividad por maternidad, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento y tutela, y vuelvan a realizar una actividad por cuenta propia en los dos años siguientes a la fecha del cese                 </li> </ul> | <b>Bonificación de la cuantía fija por contingencias comunes incluida la incapacidad temporal:</b>   |  | 12 meses | Ley 20/2007   |             |
| 50 €/mes  |  |  |          |   |             |

|           | Norma   | Enlace en el BOE                            |
|-----------|---|---|
| Normativa | <b>Ley 6/2017</b> , de 24 de octubre, de Reformas Urgentes del Trabajo Autónomo.  | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 3/2017</b> , de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017.  | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 11/2013</b> , de 26 de julio, de medidas de apoyo al emprendedor y de estímulo del crecimiento y de la creación de empleo.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 3/2012</b> , de 6 de julio, de medidas urgentes para la reforma del mercado laboral.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 27/2011</b> , de 1 de agosto, sobre actualización, adecuación y modernización del sistema de Seguridad Social.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 5/2011</b> , de 29 de marzo, de Economía Social.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 44/2007</b> , de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 20/2007</b> , de 11 de julio, del Estatuto del trabajo autónomo.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 43/2006</b> , de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley Orgánica 1/2004</b> , de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 40/2003</b> , de 18 de noviembre, de Protección a las Familias Numerosas.  | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 45/2002</b> , de 12 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma del sistema de protección por desempleo y mejora de la ocupabilidad.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 12/2001</b> , de 9 de julio, de medidas urgentes de reforma del mercado de trabajo para el incremento del empleo y la mejora de su calidad.  | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Ley 19/1994</b> , de 6 de julio, de modificación del Régimen Económico y Fiscal de Canarias.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Real Decreto-ley 14/2017</b> , de 6 de octubre, por el que se aprueba la reactivación extraordinaria y por tiempo limitado del programa de recualificación profesional de las personas que agoten su protección por desempleo  | BOE   |
|           | <b>Real Decreto-ley 11/1998</b> , de 4 de septiembre, por el que se regulan las bonificaciones de cuotas a la Seguridad Social de los contratos de interinidad que se celebren con personas desempleadas para sustituir a trabajadores durante los períodos de descanso por maternidad, adopción y acogimiento. | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Real Decreto Legislativo 8/2015</b> , de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Real Decreto Legislativo 2/2015</b> , de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.   | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Real Decreto 1620/2011</b> , de 14 de noviembre, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio del hogar familiar.  | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |
|           | <b>Real Decreto 1451/1983</b> , de 11 de mayo, por el que en cumplimiento de lo previsto en la Ley 13/1982, de 7 de abril, se regula el empleo selectivo o las medidas de fomento del empleo de los trabajadores minusválidos.  | <a href="#">BOE legislación consolidada</a> |

| Término                                      | Definición  |
|--|---|
| • <b>Bonificación</b>                        | Son deducciones en la cuota a la Seguridad Social que resultan de la aplicación de determinados porcentajes o cantidades a la misma y que tienen como finalidad la reducción de los costes de Seguridad Social de las empresas y la potenciación del acceso de determinados colectivos al mercado laboral.( Con cargo al Servicio Público de Empleo Estatal).   |
| • <b>Reducción</b>                           | Son deducciones en la cuota a la Seguridad Social que resultan de la aplicación de determinados porcentajes o cantidades a la misma y que tienen como finalidad la reducción de los costes de Seguridad Social de las empresas y la potenciación del acceso de determinados colectivos al mercado laboral.( Con cargo a la Tesorería General de la Seguridad Social).   |
| • <b>Programa de Fomento de Empleo (PFE)</b> | Hace referencia a cualquier norma que contenga medidas para incentivar la contratación.   |
| • <b>Microempresas</b>                       | Son aquellas que cuentan con una plantilla inferior a 10 trabajadores. Se introducirá un límite de 2 millones de euros para el volumen de negocios y el balance general.  |
| • <b>Víctima de violencia de género</b>      | La mujer que tiene acreditada la condición de “víctima de violencia de género” de acuerdo con su norma reguladora, derivada de la violencia ejercida con todo acto de violencia física y psicológica, incluidas las agresiones a la libertad sexual, las amenazas, las coacciones o la privación arbitraria de libertad.  |
| • <b>Víctima de violencia doméstica</b>      | La persona que tiene acreditada la condición de” víctima de violencia doméstica” de acuerdo con su norma reguladora, derivada de cualquier tipo de abuso de poder de parte de un miembro de la familia sobre otro. Este abuso incluye maltrato físico, psicológico o de cualquier otro tipo. Y la puede ejercer y sufrir cualquiera de los miembros del núcleo familiar, es decir, una madre sobre sus hijos o un nieto sobre su abuelo.  |
| • <b>Víctima de violencia terrorista</b>     | La persona que tiene acreditada la condición de” víctima de violencia terrorista”, de acuerdo con su norma reguladora, definida ésta como la llevada a cabo por personas integradas en organizaciones o grupos criminales que tengan por finalidad o por objeto subvertir el orden constitucional o alterar gravemente la paz pública.  |
| • <b>Víctima de trata de seres humanos</b>   | La persona que tiene acreditada la condición de” víctima de trata de seres humanos” de acuerdo con su norma reguladora, que implica la compra y venta de personas, donde la víctima está sometida a la autoridad de otro sujeto. Lo habitual es que la trata se realice con fines de explotación, obligando a trabajar a la persona en la prostitución u otras tareas análogas a la esclavitud. La trata de personas es un delito que consiste en el secuestro, el traslado o la acogida de seres humanos por medio de la amenaza, la violencia u otros mecanismos coercitivos (estafa, abuso de una posición dominante, etc.). |

Glosario de términos

| Término   | Definición   |
|---|--|
| <p>Glosario de términos</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Exclusión social</b></li></ul> | <p>La persona que tiene acreditada la condición de “La situación de exclusión social” por la pertenencia a alguno de los colectivos establecidos en el artículo 2 de la Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción, relacionados a continuación:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) Perceptores de Rentas Mínimas de Inserción, o cualquier otra prestación de igual o similar naturaleza, según la denominación adoptada en cada Comunidad Autónoma, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios de ellas.</li><li>b) Personas que no puedan acceder a las prestaciones a las que se hace referencia en el párrafo anterior, por alguna de las siguientes causas:<ul style="list-style-type: none"><li>1.º Falta del período exigido de residencia o empadronamiento, o para la constitución de la Unidad Perceptora.</li><li>2.º Haber agotado el período máximo de percepción legalmente establecido.</li></ul></li><li>c) Jóvenes mayores de dieciocho años y menores de treinta, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.</li><li>d) Personas con problemas de drogodependencia u otros trastornos adictivos que se encuentren en proceso de rehabilitación o reinserción social.</li><li>e) Internos de centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/2001, de 6 de julio, así como liberados condicionales y ex reclusos.</li><li>f) Menores internos incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, así como los que se encuentran en situación de libertad vigilada y los ex internos.</li><li>g) Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.</li><li>h) Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Persona con discapacidad</b></li></ul>                     | <p>Las personas que tengan reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 por ciento. Se consideran que presentan una discapacidad igual o superior al 33 por ciento los pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado de total, absoluta o gran invalidez, y a los pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio o inutilidad.</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Discapacidad severa</b></li></ul>                          | <p>Se considera severa cuando hay parálisis cerebral, enfermedad mental o discapacidad intelectual con un grado de discapacidad igual o superior al 33%; o en caso de discapacidad física o sensorial con un grado de minusvalía igual o superior al 65.</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Centro Especial de Empleo</b></li></ul>                    | <p>Son aquellos cuyo objetivo principal es el de realizar una actividad productiva de bienes o de servicios, participando regularmente en las operaciones del mercado, y teniendo como finalidad el asegurar un empleo remunerado para las personas con discapacidad, a la vez que sea un medio de integración del mayor número de estas personas en el régimen de empleo ordinario.</p>   |



Para más información:

Servicio Público de Empleo Estatal

**www.sepe.es**

**901 11 99 99**

(también disponibles números provinciales)



NIPO: 274-18-001-8

Catálogo de publicaciones de la Administración General del Estado  
<http://publicacionesoficiales.boe.es>

Edición realizada por el Servicio Público de Empleo Estatal  
Condesa de Venadito, 9. 28027 Madrid



**www.sepe.es**

*Trabajamos para ti*